

Izabela Pietruczuk

Radna Rady Miejskiej Białegostoku

Platforma Obywatelska

dr hab. Tadeusz Truskolaski
Prezydent Miasta Białegostoku

Interpelacja

dotyczy
zmian w zapisach

Regulaminu przyznawania Nagród Prezydenta Miasta Białegostoku
dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych Miasta Białegostoku
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panie Prezydencie, biorąc udział w posiedzeniach Komisji przydzielającej Nagrody Prezydenta, na podstawie obserwacji i wynikających z nich wniosków, zwracam się do Pana Prezydenta o wprowadzenie zmian w zapisie Regulaminu (i przygotowanie stosownej Uchwały), na podstawie którego nagrody te są przyznawane.

Zapisy w Regulaminie dotycząca w głównej mierze kwestii, które są uniwersalizującymi dla znakomitej większości placówek oświatowych, z pewnych oczywistych względów nie dotyczą wszystkich.

Ważne jest, według mnie, aby w Regulaminie pojawiły się takie określenia, które pozwolą we wnioskach ukazać osiągnięcia nauczycieli i niektórych pracowników oświaty w sposób odnoszący się do realiów ich pracy. Pragnę zauważyć, że najczęściej zupełnie nieporównywalnych wzajemnie do siebie. Trudno jest bowiem porównać osiągnięcia nauczycieli z przedszkoli do osiągnięć nauczycieli szkół technicznych, nauczycieli liceów do osiągnięć nauczycieli szkół zawodowych.

Pragnę też podkreślić, że niektóre osiągnięcia nie są mierzalne ani wynikami olimpiad ani konkursów.

W załączniku przedstawiam niektóre (zauważone zapisy kwalifikujące się do ich modyfikacji) i bardzo proszę o wprowadzenie stosownych korekt i zmian, aby **każdy** nauczyciel odnoszący sukcesy na polu nauki i wychowania miał szansę za swoją pracę otrzymać nagrodę Prezydenta.

Z poważaniem
Izabela Pietruczuk

P.S. Proszę o odpowiedź na interpelację w formie pisemnej, a także przesłanie odpowiedzi w formie elektronicznej na adres i.pietruczuk@wp.pl

Załącznik do Interpelacji
50/10/2010

– do uchwały Nr VIII/62/03
Rady Miejskiej Białegostoku
z dnia 30 kwietnia 2003 r. –

Regulamin
przyznawania Nagród Prezydenta Miasta Białegostoku
dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek oświatowych Miasta Białegostoku
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§.1 1. Regulamin określa zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Białystok.

.2 Nagrody Prezydenta Miasta Białegostoku oraz nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych wskazanych w ust. 1, są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

.3 Ze specjalnego funduszu nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, ustala się następujący podział funduszu:

-)1 0,2 % funduszu na Nagrody Prezydenta Miasta Białegostoku;
-)2 0,8 % funduszu na nagrody dyrektorów.

§.2 Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w przedszkolu, szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

§.3 1. Prezydent Miasta Białegostoku ustala corocznie w terminie do 30 kwietnia wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta Miasta Białegostoku.

.2 Wysokość nagrody przyznawanej przez Prezydenta Miasta Białegostoku nie może przekroczyć wysokości nagrody ministra II^o.

.3 Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody Prezydenta Miasta Białegostoku.

§.4 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Białegostoku może wystąpić: dyrektor, rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe.

.2 Wnioski o których mowa w ust. 1 zaopiniowane przez rady pedagogiczne, składa się do Wydziału Edukacji i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego w Białymstoku w terminie do 10 września każdego roku.

.3 O przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Białegostoku może wystąpić również Podlaski Kurator Oświaty, Komisja Wychowania, Edukacji i Kultury Rady Miejskiej Białegostoku, Naczelnik Wydziału Edukacji i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego w Białymstoku.

.4 Komisja powołana przez Prezydenta Miasta Białegostoku, w skład której wchodzi tyłu przedstawicieli organu prowadzącego (w tym co najmniej jeden członek Komisji Wychowania, Edukacji i Kultury Rady Miejskiej Białegostoku wskazany przez Komisję) ilu będzie przedstawicieli reprezentatywnych zakładowych organizacji związkowych, dokonuje analizy wniosków i przedstawia Prezydentowi Miasta Białegostoku listę kandydatów do nagrody. Zasady i tryb działania komisji określa Prezydent Miasta Białegostoku w formie zarządzenia.

.5 Prezydent Miasta Białegostoku za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy.

§ .5 Wzór wniosku o którym mowa w § 4 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ .6 Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić dyrektor, rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe, nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w przedszkolu, szkole lub placówce.

§ .7 Nagroda Prezydenta Miasta Białegostoku może być przyznana nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze), który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej w rozumieniu ustawy Karta Nauczyciela oraz spełnia co najmniej trzy z poniższych kryteriów:

)1 w zakresie kierowania szkołą :

-)a wyróżniająco organizował proces dydaktyczno-wychowawczy w placówce,
-)b opracował i wdrożył program, który spowodował pozytywne efekty organizacyjne, dydaktyczne i wychowawcze w zarządzanej placówce,
-)c wykazywał dbałość o dobry wizerunek szkoły, *sformułowanie niejednoznaczne - do obowiązków dyrektora wynikających z ustawy należy reprezentowanie szkoły*
-)d wzbogacił bazę szkoły oraz przejawiał troskę o stan posiadanego mienia, *sformułowanie niejednoznaczne - leży to w jego obowiązkach*
-)e pozyskiwał środki specjalne i wykazał troskę o inne dochody na rzecz szkoły,
-)f opracował i wdrożył program zmniejszający koszty funkcjonowania kierowanej przez siebie jednostki,

)2 w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

-)a uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub przeglądach, festiwalach oraz zawodach sportowych, - *jak porównywać rangę zawodów? jak równo ważne potraktować osiągnięcia międzyszkolne, które mogą być szczytowym osiągnięciem w przypadku młodzieży słabszej - i olimpijczyków z najlepszych szkół?*
-)b udokumentował osiągnięcia w pracy, w tym z uczniem uzdolnionym lub ucznikiem mającym trudności w nauce, - *w jaki sposób dokumentować pracę z*

uczniem słabszym? (w opozycji do 'twardych dowodów' - dyplomy, nagrody - pracy z uczniem zdolnym?)

)c wprowadził programy autorskie i innowacyjne,

)d wdrażał efektywne formy współpracy z rodzicami i lokalnym środowiskiem, - *co jest miernikiem tej efektywności? sformułowanie niejednoznaczne*

)e organizował imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe oraz uroczystości szkolne i rocznicowe,

)f doskonalili własny warsztat pracy oraz podnosił kwalifikacje zawodowe. - *każdy nauczyciel nieustannie ma obowiązek podnoszenia swoich kwalifikacji i większość nauczycieli to robi uczestnicząc w różnego rodzaju warsztatach, kursach, szkoleniach; jeśli tego nie robi nie wypełnia obowiązków zawodowych*

)g udzielał aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela. - *jeśli nauczyciel jest opiekunem stażu, jest to jego obowiązek, za który bierze wynagrodzenie; w innych przypadkach jest to zwyczajna koleżeńska współpraca*

)h organizował pomoc oraz opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

)i organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej.

§ .8 Kryteria przyjęte do Nagrody Prezydenta Miasta stosuje się również do nagrody dyrektora szkoły z wyjątkiem § 7 pkt 1.

§ .9 Zmiany do Regulaminu dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego przyjęcia.

propozycja zapisu:

**organizował pracę z młodzieżą trudną wychowawczą i odnosił sukcesy adekwatne do możliwości intelektualnych i fizycznych młodzieży*

**organizował pracę z młodzieżą trudną wychowawczo, czego efektem jest zmiana postaw życiowych młodzieży (realizacja obowiązku szkolnego i obowiązku nauki, rezygnacja z zachowań nieakceptowanych społecznie, rozbudzenie nowych aspiracji życiowych itp.)*

być może jedynym potwierdzeniem sukcesów nauczyciela w specyficznej placówce - powinny być potwierdzenia dyrektora szkoły? bez dodatkowych dokumentów, których w wielu przypadkach po prostu nie można przedstawić jako dowód.