

SPRAWOZDANIE Z KONTROLI DORAŻNEJ

Nazwa jednostki kontrolowanej:

Zespół Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku

Kierownik jednostki kontrolowanej:

Aneta Sarosiek

W związku z nieobecnością dyrektora Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku w trakcie przeprowadzenia kontroli (urlop wypoczynkowy) informacji kontrolującej udzielała Pani Maria Czemierys – wicedyrektor Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku.

Osoba przeprowadzająca kontrolę:

Dorota Głębocka – inspektor, samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. kadr oświatowych w Departamencie Edukacji Urzędu Miejskiego w Białymstoku, upoważnienie znak: ORN-I.077.780.2024 z dnia 25 lipca 2024 r. wydane przez Pana Tomasza Klima - Zastępcę Prezydenta Miasta Białegostoku

Termin kontroli:

Data rozpoczęcia kontroli: 01.08.2024 r.

Data zakończenia kontroli: 07.08.2024 r.

Okres objęty kontrolą: wrzesień 2022 r. - do dnia kontroli.

Przedmiotowy zakres kontroli:

Kontrola doraźna została przeprowadzona w związku z zarzutami wobec działań Pani dyrektor Anety Sarosiek wyrażonymi w mailach Pani Elżbiety Abramowicz z dnia 27 czerwca 2024 r. oraz 26 lipca 2024 r., (załącznik Nr 1 i 2 do sprawozdania z kontroli) w szczególności rozwiązania z nią i innymi dwiema nauczycielkami zespołu stosunku pracy na postawie art. 20 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.).

1) przeprowadzono rozmowę z wicedyrektorem przedszkola – panią Marią Czemierys;

2) dokonano analizy następujących dokumentów funkcjonujących w przedszkolu:

- Regulaminu pracy z 2023 r. regulujący m. in. podstawowe obowiązki pracownika, czas pracy, dyscyplinę pracy, równe traktowanie w pracy (załącznik Nr 3 do sprawozdania z kontroli doraźnej);
- Procedury antymobbingowej i antydyskryminacyjnej w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku z dnia 23.11.2023 r. (załącznik Nr 4 do sprawozdania z kontroli doraźnej);

- Zarządzenia Dyrektora Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku z dnia 5.02.2024 r. w sprawie wprowadzenia Kryteriów wyboru nauczyciela do zwolnienia spowodowanymi przyczynami organizacyjnymi (załącznik Nr 5 do sprawozdania z kontroli doraźnej);

Ustalenia kontroli:

Poruszane przez Panią E. Abramowicz w przesłanych mailach kwestie dotyczą m. in. mobbingu, relacji pracowniczych. Zgodnie z przepisami ustawy Prawo oświatowe organ prowadzący może ingerować w działalność jednostki oświatowej wyłącznie w zakresach określonych w tej ustawie. - art. 57 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.). Rozstrzyganie sporów pomiędzy pracownikiem a pracodawcą – dyrektorem przedszkola (mobbing), roszczeń wynikających ze stosunku pracy powinny być rozpatrywane przez specjalne jednostki do tego wyznaczone (Sąd Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy), do których mogą zwrócić się zainteresowane strony. Organ prowadzący sprawuje nadzór nad działalnością przedszkola w zakresie spraw finansowych i administracyjnych. Na podstawie analizy zgłoszonych zdarzeń przez panią E. Abramowicz przeprowadzono w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku kontrolę doraźną.

Organizacja przedszkola:

Pani wicedyrektor Maria Czemierys wyjaśniła, iż w związku z likwidacją od września 2024 r. dwóch oddziałów w Przedszkolu Samorządowym Nr 50 w Białymstoku przy ul. Upalnej 74 (mieszczących się w bloku) wchodzącym w skład Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku z powodu małej liczby zgłoszonych dzieci w rekrutacji podstawowej i uzupełniającej. (Przedszkole Samorządowe Nr 50 dysponuje obecnie jeszcze 20 wolnymi miejscami) – zredukowane zostały etaty nauczycieli. W roku szkolnym 2023/2024 w Zespole Przedszkoli Nr 1 funkcjonowało 17 oddziałów, natomiast na rok szkolny 2024/2024 zaplanowano 15 oddziałów (10 oddziałów w Przedszkolu Samorządowym Nr 39 w Białymstoku mieszczącym się przy ul. Wincentego Witosa 22 oraz 5 oddziałów w Przedszkolu Samorządowym Nr 50 w Białymstoku mieszczącym się siedzibie XIV Liceum Ogólnokształcącego im. Ryszarda Kaczorowskiego w Białymstoku, przy ul. Upalnej 26.).

Stan zatrudnienia nauczycieli w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku:

rok szkolny 2022/2023 – 43 nauczycieli (stan na 01.09.2022 r.) - (załącznik Nr 6 do sprawozdania z kontroli doraźnej str. 6-8) – tabela z wykazem nauczycieli z wyszczególnieniem formy nawiązania stosunku pracy, stopnia awansu zawodowego.);

rok szkolny 2023/2024 – 43 nauczycieli (stan na 1.09.2023) – (załącznik Nr 6 do sprawozdania z kontroli doraźnej str. 9-10) – tabela z wykazem nauczycieli z wyszczególnieniem formy nawiązania stosunku pracy, stopnia awansu zawodowego.), w tym:

- 22 nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania,
- 13 nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony,
- 8 nauczycieli zatrudnionych na czas określony.

Podział na poszczególne stopnie awansu zawodowego nauczycieli Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku na dzień 1.09.2023 r. przedstawiał się następująco:

- 19 nauczycieli posiadało stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego;
- 6 nauczycieli posiadało stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego;
- 18 nauczycieli nie posiadało stopnia awansu zawodowego (w tym 9 nauczycieli kontraktowych).

rok szkolny 2024/2025 – zaplanowano 38 nauczycieli (stan zaplanowany w arkuszu organizacyjnym na 1.09.2024 r. oraz załącznik Nr 6 a do sprawozdania z kontroli doraźnej – stan zaplanowany na 1.09.2024 r. korekta) w tym:

- 22 nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania,
- 11 nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony,
- 5 nauczycieli zatrudnionych na czas określony.

Podział na poszczególne stopnie awansu zawodowego nauczycieli Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku na dzień 1.09.2024 r. przedstawia się następująco:

- 18 nauczycieli posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego;
- 7 nauczycieli posiada stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego;
- 13 nauczycieli nie posiada stopnia awansu zawodowego (w tym 6 nauczycieli kontraktowych).

Pani Aneta Sarosiek dyrektor Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku rozwiązała stosunek pracy z trzema nauczycielkami na mocy art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986). Wśród nich wypowiedzenie otrzymała Pani

E. Abramowicz. Pani wicedyrektor Maria Czemierys złożyła pisemne wyjaśnienia (załącznik nr 6a do sprawozdania z kontroli doraźnej – stan zaplanowany od 1.09.2024 r. korekta), iż od 01.09.2024 r. w Zespole będzie funkcjonowało 15 oddziałów – w każdym oddziale po 2 nauczycielki (tylko w tzw. „dyrektorskim oddziale „3 osoby – nauczyciel + dyrektor + wychowawca), razem 31 nauczycieli. Poza tym zaplanowanych jest trzech specjalistów do pomocy psychologiczno- pedagogicznej (pedagog, psycholog i logopeda). Nauczyciele religii – 3. Razem 37 nauczycieli. W arkuszu uwzględniona jest również nauczycielka (jako 38 nauczyciel) – zastępstwo na okres przebywania na zwolnieniu lekarskim przez innego nauczyciela.

W Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku obowiązuje Zarządzenie Nr 3/2024 Dyrektora Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku z dnia 05.02.2024 r. „w sprawie w wprowadzenia Kryteriów wyboru nauczycieli do zwolnienia spowodowanymi przyczynami organizacyjnymi”.

Ustalono następujące kryteria brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień i zmiany warunków pracy pracowników pedagogicznych:

- ❖ podstawa nawiązania stosunku pracy (pierwszeństwo w dalszym zatrudnieniu będzie miał nauczyciel, z którym nawiązany jest stosunek pracy na podstawie mianowania),
- ❖ stopień awansu zawodowego (stażysta, kontraktowy, mianowany, dyplomowany – im wyższy stopień awansu zawodowego, tym większej ochronie przed zwolnieniem podlega nauczyciel),
- ❖ ochrona pracownika wynikająca z przepisów szczególnych (ustawa o związkach zawodowych, ochrona macierzyństwa, ustawa o społecznej inspekcji pracy),
- ❖ ocena pracy rozumiana tu jako jakość pracy, czyli sposób wykonywania przez nauczycieli obowiązków oraz skuteczna realizacja zadań stojących przed szkołą i tych powinności, które są określone m.in. w art. 6 i art. 42 ustawy Karta Nauczyciela, art. 5 ustawy Prawo oświatowe,
- ❖ staż pracy w nauczaniu (ogólny staż pracy w zawodzie nauczyciela ma znaczenie drugorzędne),
- ❖ kwalifikacje zawodowe
- ❖ ocena pracy nauczyciela (ocena wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna),
- ❖ dyspozycyjność w pracy, w tym ilość absencji (częstotliwość nieobecności nauczyciela w szkole/placówce w związku z chorobą, uwzględnienie pracy z dzieckiem po godzinach z inicjatywy nauczyciela),

- ❖ osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej oraz podnoszenie poziomu prowadzonych zajęć,
- ❖ innowacyjność i programy autorskie, doskonalenie warsztatu pracy,
- ❖ czynnik społeczny – zasady współżycia społecznego (np. sytuacja życiowa, rodzinna, posiadane prawo do emerytury, inne źródło utrzymania: drugi stosunek pracy czy prowadzona działalność gospodarcza).

W związku z zaplanowaną likwidacją etatów w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku od 1 września 2024 r. wytypowano następujących nauczycieli, z którymi rozwiązany został stosunek pracy na mocy art. 20 ustawy Karta Nauczyciela:

Imię i nazwisko	Forma nawiązania stosunku pracy	Stopień awansu zawodowego	Staż pracy pedagogicznej
1. Niemotko Anna	mianowanie	dyplomowany	17 lat
2. Abramowicz Elżbieta	mianowanie	mianowany	22 lata
3. Mierzejewska Martyna	umowa na czas nieokreślony KN	kontraktowy	5 lat

Treść zarządzenia dotyczącego kryteriów wyboru do zwolnień nauczycieli została przedstawiona nauczycielom podczas zebrania Rady Pedagogicznej w dniu 06.02.2024 r. – (załącznik Nr 7 do sprawozdania z kontroli doraźnej - skan protokołu z posiedzenia Rady Pedagogicznej). W zebraniu Rady Pedagogicznej uczestniczyło 31 nauczycieli, nieobecna na zebraniu była m.in. Pani Elżbieta Abramowicz, a także Pani Anna Niemotko i Pani Martyna Mierzejewska, z którymi Pani Aneta Sarosiek Dyrektor Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku rozwiązała stosunek pracy z dniem 31.08.2024 r. na podstawie art. 20 KN. Pani wicedyrektor Maria Czemierys wyjaśniła, iż powodem nieobecności nauczycielek na zebraniu Rady Pedagogicznej w dniu 06.02.2024 r. było przebywanie na zwolnieniu lekarskim Pani A. Niemotko i Pani M. Mierzejewskiej oraz urlop dla poratowania zdrowia Pani E. Abramowicz.

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia opracowane przez dyrektora szkoły/przedszkola są przedmiotem oceny sądu pracy przy okazji ustalania przyczyn wypowiedzenia stosunku pracy. Kryteria zwolnień winny być transparentne, jasne oraz dostępne dla nauczycieli.

W dostępnym orzecznictwie wskazuje się, iż do takich kryteriów należą w szczególności:

- kwalifikacje zawodowe przydatne do pracy w danej placówce (wyrok Sądu Najwyższego z 10.01.2002 r., I PKN 771/00; wyrok Sądu Najwyższego z 22.01.2015 r., III PK 56/14);
- staż pracy – doświadczenie pedagogiczne, jak i pragmatyka w prowadzeniu danych zajęć (m. in. wyrok Sądu Najwyższego z 10.01.2002 r., I PKN 771/00 oraz wyrok Sądu Najwyższego z 22.01.2015 r., III PK 56/14);
- ocena pracy – ustalona dla poszczególnych nauczycieli w trybie art. 6a KN, jak i bieżąca dokonana przez dyrektora w zakresie osiągnięć lub niepowodzeń w wychowaniu, zaangażowanie w pracę, współpraca z rodzicami, kreatywność, innowacyjność, wywiązywanie się z zadań nauczyciela (wyrok Sądu Najwyższego z 5.11.1998 r., I PKN 420/98, wyrok Sądu Najwyższego z 11.09.2001 r., I PKN 610/00);
- długotrwałe nieobecności nauczyciela w pracy, dezorganizujące pracę placówki (wyrok Sądu Najwyższego z 22.09.2000 r., I PKN 29/00);
- podstawa prawna zatrudnienia – z racji większej trwałości stosunku pracy nawiązanego przez mianowanie, w porównaniu do zatrudnienia na umowę o pracę, może stanowić jedno z obiektywnych kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia (wyrok Sądu Najwyższego z 14.12.2000 r., I PKN 138/00).

Z treści uzasadnień wypowiedzeń stosunków pracy wytypowanych do zwolnienia z art. 20 KN Pani E. Abramowicz, Pani A. Niemotko oraz Pani M. Mierzejewskiej wynika, iż Pani Aneta Sarosiek dyrektor Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku, kierowała się kryteriami doboru do zwolnienia przede wszystkim takimi jak jakość pracy, dyspozycyjność, zaangażowanie, doskonalenie zawodowe. Pani wicedyrektor Maria Czemierys wyjaśniała, iż z powodu notorycznych nieobecności (z powodu choroby własnej lub członka rodziny, dochodzących w okresie ostatnich dwóch lat szkolnych powyżej 100 dni) zwolnionych nauczycielek - trudno było zaplanować pracę przedszkola i stworzyć odpowiednie, bezpieczne warunki do rozwoju wychowanków przedszkola. Powtarzające się absencje spowodowały konieczność zorganizowania zastępstw doraźnych. Podkreśliła, iż zgodnie z art. 6 Karty Nauczyciela do nauczycieli należy rzetelne realizowanie podstawowych funkcji przedszkola: opiekuńczej, wychowawczej i dydaktycznej. Tymczasem zły stan zdrowia i związane z nim absencje nie pozwalały na to. Długotrwałe nieobecności nauczycieli utrudniały również podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, dążenie do samorozwoju, zaangażowanie w pracę, współpracę z rodzicami, kreatywność, innowacyjność, wywiązywanie się z podstawowych zadań nauczyciela. Z przedłożonych przez Panią wicedyrektor sprawozdań z pracy zespołu WDN w I i II półroczu lat szkolnych 2022/2023 oraz 2023/2024 wynika, iż w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku nauczyciele korzystali

z licznych szkoleń, webinarów oraz szkoleń Rady Pedagogicznej. W roku szkolnym 2022/2023 w przeprowadzono łącznie 238 różnych form doskonalenia zawodowego (w PS39 155 a w PS50 83), a w roku szkolnym 2023/2024 przeprowadzono łącznie 245 form doskonalenia zawodowego (PS 39 -142, PS 50-103) (załącznik Nr 8, 8a, 8b, 8c do sprawozdania z kontroli doraźnej – sprawozdania z WDN Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku ora załącznik nr 6 str. 2).

Należy wskazać, iż zgodnie z przepisami prawa dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach m.in. zatrudniania i zwalniania nauczycieli (art. 68 ust.5 pkt. 1 ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe). Oznacza to, że decyzja, z którym nauczycielem rozwiązać stosunek pracy m. in. w razie likwidacji etatów należy do wyłącznej kompetencji dyrektora. Niejednokrotnie w najwyższej instancji potwierdzano, że prowadzenie polityki kadrowej należy do kompetencji dyrektora szkoły (tak m.in. w wyroku SN z dn. 05.11.1998 r., I PKN 420/98, OSNAPiUS 1999/24/784; w wyroku z dn. 12.09.2000 r., I PKN 26/00, Pr. Pracy 2001/3, s. 32.). Niemniej jednak podkreślano również, że decyzje personalne podlegają „na wniosek” pracownika kontroli sądu. Sąd jest zatem uprawniony do merytorycznej i formalnej oceny poprawności czynności dokonywanych przez dyrektora w sprawach ze stosunku pracy, nie wyłączając ewentualnej korekty ich skutków poprzez orzekanie o zgłoszonych roszczeniach. Każde wypowiedzenie z art. 20 KN skierowane przez dyrektora Zespołu Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku do trzech nauczycielek zawierają klauzulę - informację, iż pracownik, który nie zgadza się ze złożonym mu wypowiedzeniem, ma prawo odwołać się od niego do sądu pracy.

Kontrole przeprowadzone w zakresie spraw kadrowych m.in. nawiązywania stosunków pracy przeprowadzone przez inne instytucje w ZP1:

W listopadzie 2022 r. w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku została przeprowadzona kontrola z ramienia Państwowej Inspekcji Pracy zakończona wystąpieniem pokontrolnym i licznymi zaleceniami dotyczącymi m.in. poprawności nawiązywania stosunku pracy z nauczycielami (załącznik nr 9 do sprawozdania z kontroli doraźnej).

W toku czynności kontrolnych stwierdzono następujące nieprawidłowości:

W trakcie kontroli doraźnej stwierdzono, iż w wypowiedzeniu umowy o pracę z art. 20 KN z dnia 17.07.2024 r. skierowanym przez Panią Anetę Sarosiek Dyrektora Zespołu Przedszkoli

Nr 1 w Białymstoku do Pani Martynty Mierzejewskiej (data zapoznania się nauczycielki z treścią wypowiedzeniem 19.07.2024 r.) wskazano, iż stosunek pracy zostanie rozwiązany z dniem 31.08.2024 r. co oznacza miesięczny okres wypowiedzenia. Pani Martyna Mierzejewska jest zatrudniona w Zespole Przedszkoli Nr 1 w Białymstoku jako nauczyciel wychowania przedszkolnego na czas nieokreślony (pierwsza umowa na czas określony od 1.03.2023 r. do 31.08.2023 r. a następnie od 1.09.2024 r. na czas nieokreślony). Zgodnie z art. 20 ust. 1, ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn z powodu zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole następuje z końcem roku szkolnego po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu. Warunek rozwiązania stosunku pracy z końcem roku szkolnego nie dotyczy nauczycieli szkół, w których w organizacji pracy nie przewidziano ferii szkolnych, nauczycieli placówek kształcenia ustawicznego oraz nauczycieli szkół, w których zakończenie cyklu kształcenia następuje w trakcie roku szkolnego. Oznacza to, iż z nauczycielem zatrudnionym w przedszkolu (jednostka nieferyjna) na czas nieokreślony można rozwiązać stosunek pracy również w trakcie roku szkolnego za uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniem, a nie obligatoryjnie z końcem roku szkolnego, tak jak w przypadku nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania (przepis szczególny). Wypowiedzenie pracy pani Martynty Mierzejewskiej winno więc określać trzymiesięczny okres wypowiedzenia tj. rozwiązanie stosunku pracy powinno nastąpić z dniem 31.10.2024 r. Nie ma możliwości w tym przypadku skrócenia okresu wypowiedzenia przez pracodawcę, jedynie strony mogą - na podst. art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy - po dokonaniu wypowiedzenia umowy o pracę przez jedną z nich ustalić wcześniejszy termin rozwiązania umowy, ale ustalenie takie nie zmienia trybu rozwiązania umowy o pracę. Nieprawidłowością jest również to, iż w teczce akt osobowych Pani Martynty Mierzejewskiej umieszczone zostały dwa dokumenty pn. „Informacja o warunkach zatrudnienia” opatrzone tą samą datą 1.03.2024 r. W dokumencie wskazano okres wypowiedzenia pracownicy uzależniony od jej stażu pracy u pracodawcy tj. 2 tygodnie przy zatrudnieniu krótszym niż 6-cy, 1 miesiąc przy zatrudnieniu co najmniej 6 miesięcy (staż pracy Pani Martynty Mierzejewskiej w ZP1 to 1,5 roku), 3 miesiące jeśli pracowała by co najmniej 3 lata. Drugi dokument posiada zapis, iż okres wypowiedzenia pani Martynty Mierzejewskiej wynosi 3 miesiące. W teczce akt osobowych pani Martynty Mierzejewskiej umieszczony jest również angaż z dnia 06.03.2023 r., w którym przyznane zostało jej wynagrodzenie zasadnicze (wskazując jako podstawę prawną rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 416 z późn. zm.) od dnia 01.01.2023 r. w wysokości 3600 zł oraz dodatek funkcyjny dla wychowawcy od dnia 01.03.2023 r. (z tym, że 03 poprawiono nadruku długopisem) w wysokości 299 zł. (załącznik nr 9 do sprawozdania z kontroli doraźnej). Zgodnie z przywołanym powyżej rozporządzeniem stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego od 1.01.2023 r. wynosiła 3690 zł. Jednocześnie Pani Martyna Mierzejewska rozpoczęła pracę od dnia 01.03.2023 r. a nie od 01.01.2023 r. natomiast wynagrodzenie zasadnicze przyznane jej zostało w angażu od 01.01.2023 r.

Mając na uwadze powyższe polecam;

1. Niezwłocznie dokonać zmiany treści wypowiedzenia Pani Martyny Mierzejewskiej w zakresie okresu wypowiedzenia
2. Sporządzanie angaży i dokumentów pracowniczych dotyczących warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Naliczenie i wypłatę brakującej części wynagrodzenia Pani Martyny Mierzejewskiej.

Na tym sprawozdanie zakończono.

Kierownik jednostki kontrolowanej ma prawo przedstawić swoje stanowisko wobec poczynionych ustaleń, zaleceń i wniosków w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania; nie wstrzymuje to jednak obowiązku realizacji zaleceń i wniosków zawartych w sprawozdaniu.

Sprawozdanie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje kontrolowana jednostka.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli pod numerem 15.

9.08.2024 **INSPEKTOR**
Dorota Głębocka
Dorota Głębocka
(data i podpis osoby kontrolującej)

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

Tomasz Klim

PREZYDENT MIASTA
12.08.2024
Tadeusz Truskolaki
(akceptacja Prezydenta Miasta)

DYREKTOR
Departamentu Edukacji
Zapoznałem się
12.08.2024
Wiesława Cwiklińska

Otrzymałem 14.08.2024r.
Aneta Saronels

