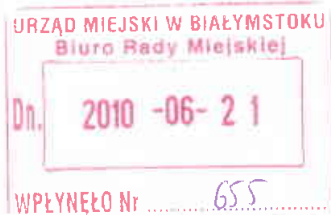


OSGK.VIII.0057-28/10



*Pan  
Rafał Rudnicki  
Radny Rady Miejskiej  
Białegostoku*

Dotyczy: interpelacji zgłoszonej przez Pana Rafała Rudnickiego Radnego Rady Miejskiej Białegostoku w sprawie zapytania dotyczącego możliwości zatrudnienia bezrobotnych do prac porządkowych na terenach gminnych.

W odpowiedzi na interpelację zgłoszoną podczas LVI sesji Rady Miejskiej Białegostoku w dniu 31 maja br., dotyczącą zapytania w sprawie możliwości zatrudnienia bezrobotnych do prac porządkowych na terenach gminnych uprzejmie informuję j/n:

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę, jeżeli zatrudnienie nastąpiło w wyniku umowy zawartej z powiatowym urzędem pracy. Takie prace mogą być organizowane w sytuacji braku ofert pracy niesubsydiowanej i są kierowane do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. spełniających jedno z następujących kryteriów: wiek do 25 roku; długotrwale zarejestrowanych lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; wiek powyżej 50 roku życia bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; niepełnosprawnych; osób bezrobotnych, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia; pracodawców organizujących nowe miejsca pracy.

Nie może być organizatorem prac interwencyjnych pracodawca, który znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości oraz w sytuacji, gdy innym podmiotom

gospodarczym realizującym takie same zadania jak wykonywane u tego pracodawcy przez skierowanych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych zagrażałaby z tego powodu likwidacja lub upadłość.

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane również u pracodawców będących: partiami lub organizacjami politycznymi; posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko-senatorskich; organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy; organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy; urzędami naczelnymi i centralnych organów administracji państwowej; kościołami lub związkami wyznaniowymi; przedstawicielstwami obcych państw.

Urząd Miejski w Białymstoku, jako pracodawca, zgodnie z *Kodeksem Pracy* zatrudnia jedynie osoby na podstawie umowy o pracę, i inne w ustawie określone sposoby nawiązywania stosunki pracy takie jak: powołanie, wybór lub mianowanie.

Zatrudnienie odbywa się w drodze ogłoszenia naboru na stanowisko urzędnicze, w którym przedstawione są podstawowe funkcje wykonywane na stanowisku, niezbędne wymagania oraz dodatkowe umiejętności i drodze konkursu wyłania się pracownika na określone stanowisko w Urzędzie.

Wszystkie zadania na rzecz Urzędu są wykonywane na podstawie umów, przez wykonawców prac wyłonionych w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego lub innych trybów opisanych w ustawie *Prawo zamówień publicznych*.

WZ. PREZYDENTA MIASTA  
  
Adam Potyński  
ZASTĘPCA PREZYDENTA

Dyrektor Departamentu  
Oceny i Zarządzania Gospodarką Komercyjną

  
mgr inż. Andrzej Piotr Karoluk

18.06.2010r.