

Białystok, 2009-10- 2 3

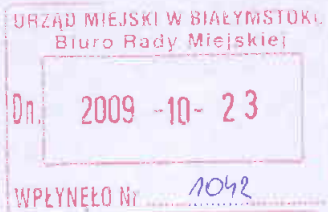
OrN.III.1013 - 32/09

Pan

Krzysztof Jan Stawnicki

Radny

Rady Miejskiej Białegostoku



W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 28 września 2009 r., informuję, iż podzielam Pana opinię o zgubnym nałogu palenia tytoniu, lecz w świetle obowiązujących przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U Nr 223, poz. 1458) oraz aktu wykonawczego do ustawy, nie jest możliwa realizacja Pana postulatu. Zgodnie bowiem z postanowieniami ustawy pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Nie jest zaś możliwe zastosowanie dodatkowych bodźców motywacyjnych, jakie występują w prywatnych firmach.

Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Pracownikowi może zostać przyznany dodatek funkcyjny, jak również z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny, zaś za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać również nagrodę.

Problem częstego wychodzenia na tzw. papierosa przez część pracowników Urzędu w czasie pracy jest zauważalny i w związku z powyższym na naradach z dyrektorami departamentów zwracałem uwagę na efektywne wykorzystanie czasu pracy przez podległych im pracowników. Jednocześnie zobowiązałem dyrektorów do rozliczenia efektywnego czasu pracy pracowników, którzy często przebywają w palarni, do jego odpracowania,

uwzględniając przy tym 15 minutową przerwę, która przysługuje pracownikom na spożycie posiłku.

W przyszłości, o ile ustawodawca wprowadzi możliwość motywowania do pracy pracowników samorządowych w inny sposób jak powyżej przedstawiłem, w uzgodnieniu z organizacją związkową, wniosek Pana Radnego zapewne zostanie uwzględniony w regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu.

21 X 09
Truskolaski

SEKRETARZ MIASTA
Krzysztof Marek Karpeszuk

PREZYDENT MIASTA

dr hab. Tadeusz Truskolaski