

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA BIAŁYSTOK**

z dnia 2020 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Miejskiego Nr 1 Integracyjnego
w Białymstoku.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2020 r. poz. 326¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XIX/302/20 Rady Miasta Białystok z dnia 15 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Miejskiego Nr 1 Integracyjnego w Białymstoku wprowadza się następującą zmianę:

- w Rozdziale 6 „ORGANIZACJA ŻŁOBKA” § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Żłobek funkcjonuje przez cały rok, z wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy oraz przerwy ustalonej przez Dyrektora Żłobka.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Białegostoku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Łukasz Prokorym

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2020 r. poz. 568.

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z zapisu art. 11 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2020 r. poz. 326 ze zm.), który mówi, że żłobek działa na podstawie statutu (ust. 1), ustalonego przez podmiot który utworzył żłobek (ust. 2).

Niniejsza uchwała wprowadza zmianę w istniejącym statucie Żłobka Miejskiego Nr 1 Integracyjnego w Białymstoku polegającą na doprecyzowaniu § 11. niniejszego statutu dotyczącego urlopowania żłobka. W okresie od 12 marca 2020 r. do 24 maja 2020 r. z powodu ogłoszonego przez rząd stanu epidemii żłobki były zamknięte. Z tego też względu rodzice dzieci korzystający w usług żłobkowych są zainteresowani tym, aby placówki opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 ograniczyły swoją coroczną przerwę.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rodziców proponuję dokonanie powyższej zmiany, która da dyrektorowi żłobka możliwość organizacji pracy placówki w dogodny dla niego sposób tzn. poprzez organizację przerwy tygodniowej lub dwutygodniowej zamiast miesięcznej.