

Białystok, dnia 13 kwietnia 2018r.

**Radni Klubu Prawo i Sprawiedliwość  
Rady Miasta Białystok**

WPLYNĘŁO URZĄD MIEJSKI W BIAŁYMSTOKU Kancelaria Ogólna (13)	
Dnia	2018 -04- 13
Załączniki szt.	1

**Szanowny Pan  
dr hab. Tadeusz Truskolaski  
Prezydent Miasta Białegostoku**

**Interpelacja**

Na podstawie §68 Regulaminu Rady Miasta Białegostoku, składamy interpelację w sprawie udzielenia wyjaśnień związanych z zatrudnieniem w Zespole Szkolno-Przedszkolnym Nr 4 w Białymstoku Pana radnego Tomasza Janczyło.

Na podstawie informacji przekazanych pismem z dnia 28 marca 2018 roku przez Przewodniczącego Zarządu Forum Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego (stanowiącym **Załącznik nr 1** do niniejszej interpelacji) stwierdzono, że od dnia 1 września 2017r. w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 4 w Białymstoku został zatrudniony, posługując się dokumentem nadania stopnia awansu zawodowego wydanym – wg opinii Podlaskiego Kuratora Oświaty- z naruszeniem przepisów prawa Pan radny Tomasz Janczyło. Jednocześnie dyrektor ZS-P Nr 4, Pani Beata Falkowska zwolniła radnego z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia zatrudniając na jego miejsce, tytułem zastępstwa kolejną osobę.

W związku z uzasadnionymi w załączonym piśmie wątpliwościami nt. zasadności i zgodności z prawem zatrudnienia radnego Pana Tomasza Janczyły w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 4 w Białymstoku i jednocześnie zwolnienia go z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, proszę o udzielenie wyczerpujących odpowiedzi na następujące pytania, które zostały zawarte w piśmie z dnia 28 marca 2018 roku skierowanym przez Przewodniczącego Zarządu Forum Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego:

- czy do Urzędu Miasta wpłynęło pismo z CBA dotyczące przeprowadzenia czynności kontrolnych związanych z zatrudnieniem pana Tomasza Janczyło?



- czy prawdą jest, że pomimo wniosku CBA nie została przeprowadzona żadna kontrola celem wyjaśnienia w/w sprawy, a odpowiedź na pismo CBA opierała się wyłącznie na pisemnych wyjaśnieniach dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 4 w Białymstoku, pani Beaty Falkowskiej - sekretarza związku zawodowego OZZ PO, zasiadającej w Radzie Fundatorów Fundacji Polska Edukacja, prowadzącej Szkołę Podstawową w Downarach, której fundatorem jest pan Tomasz Janczyło?
- dlaczego dopiero w połowie lutego br. została zlecona przez Urząd Miasta kontrola celem wyjaśnienia nieprawidłowości w sposobie nadania awansu zawodowego panu Tomaszowi Janczyło?
- proszę o przedstawienie wyników kontroli przeprowadzonej przez Urząd Miasta, której celem było wyjaśnienie nieprawidłowości w sposobie nadania awansu zawodowego panu Tomaszowi Janczyło.
- kiedy Urząd Miasta wystąpił do Kuratorium Oświaty w celu potwierdzenia prawidłowości nadania stopnia awansu zawodowego pana Janczyło na nauczyciela kontraktowego?
- co Urząd Miejski zamierza zrobić w związku z opinią Kuratora Oświaty w Białymstoku stwierdzającą, że stopień awansu zawodowego dla Tomasza Janczyło został nadany z naruszeniem przepisów prawa?
- na jakiej podstawie zostały zatwierdzone arkusze organizacyjne Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 4 dające przyzwolenie na zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia radnego Tomasza Janczyło przez Zastępcę Prezydenta Miasta Białegostoku w dniu 2 października 2017 r. w przypadku nie przedstawienia informacji o liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji oraz u każdego z tych pracodawców - w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, według stanu na ostatni dzień miesiąca zgodnie z ustawą o związkach zawodowych art. 34<sup>1</sup>? (więcej informacji nt. temat zawarto w piśmie z dnia 28.03.2018r.)
- czy Urząd Miasta podjął jakiekolwiek działania zmierzające do wyegzekwowania od pozostałych pracodawców poniesionych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, związanych ze zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia Prezesa OZZ PO pana Tomasza Janczyło zgodnie z art. 34<sup>1</sup> ust. 1 ustawy o związkach zawodowych?

Struktury międzyzakładowej organizacji związkowej OZZ PO działają symbolicznie u pracodawców w Gminie Białystok, a w zdecydowanej większości są rozproszone po całej Polsce. Ponoszenie więc wszystkich kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne zwolnionego Tomasza Janczyło w przypadku rozproszenia struktur związkowych poza Gminą Białystok może być działaniem na niekorzyść Gminy Białystok.

- jaką sumę do dnia 30 marca br. wypłaciła Dyrekcja Szkoły panu radnemu Tomaszowi Janczyło w związku z zatrudnieniem na etacie nauczyciela?



- czy Urząd Miasta będzie domagać się zwrotu wypłaconego wynagrodzenia panu radnemu w związku z posługiwaniem się dokumentem, który według autora załączonego pisma może poświadczать nieprawdę co do okoliczności mającej znaczenie prawne?
- czy Urząd Miasta w związku z okolicznościami wskazanymi w załączonym piśmie zamierza powiadomić prokuraturę, w szczególności z uwagi na opisaną sytuację w Zespole Szkolno-Przedszkolnym Nr 4?

Uprzejmie prosimy o ustosunkowanie się do powyższych pytań wynikających z treści pisma Przewodniczącego Zarządu Forum Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego oraz pozostałych informacji zawartych w piśmie przedkładając w razie potrzeby stosowną dokumentację.

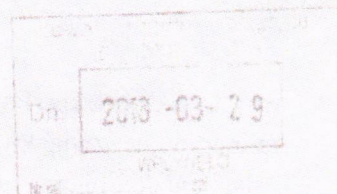
Z wyrazami szacunku,

Katarzyna Siemieniuk  
 Henryk Debowski  
 Konrad Zieleniecki

W załączeniu:

1. Kserokopia pisma z dnia 28 marca 2018 roku Przewodniczącego Zarządu Forum Związków Zawodowych Województwa Podlaskiego, które zostało skierowane do Przewodniczącego Rady Miasta Białystok.





ZARZĄD WOJEWÓDZKI  
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
województwa podlaskiego  
16-070 Choroszcz, Pl. Z. Brodowicza 1  
e-mail: federacja@adres.pl  
Tel. 601894687

Choroszcz, dnia 28 marca 2018r.

**Szanowny Pan  
Mariusz Krzysztof Gromko  
Przewodniczący  
Rady Miasta Białystok**

*Szanowny Panie Przewodniczący,*

W związku z posługiwaniem się przez radnego Tomasza Janczyło dokumentem nadania stopnia awansu zawodowego wydany – według opinii Podlaskiego Kuratora Oświaty - z naruszeniem przepisów prawa, który to dokument posłużył do jego zatrudnienia w Zespole -Szkolno Przedszkolnym Nr 4 w Białymstoku, proszę radnych Rady Miasta Białystok o składanie interpelacji do Prezydenta Miasta Białegostoku, celem wyjaśnienia poszczególnych kwestii związanych z zatrudnieniem pana radnego Tomasza Janczyły. Aby uniknąć upolitycznienia sprawy, swoją prośbę kieruję do przedstawicieli wszystkich opcji politycznych. Jednocześnie uprzejmie proszę radnych o nierozpatrywanie poruszanych poniżej kwestii w kontekście politycznym, a jedynie społecznym – w wymiarze zwykłej ludzkiej przyzwoitości i uczciwości.

Zaniepokojenie wzbudza fakt, że 1 września 2017r. - natychmiast po objęciu funkcji Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 4 w Białymstoku, pierwszą decyzją pani Beaty Falkowskiej było zatrudnienie od roku szkolnego 2017/2018 kolegi związkowego, Prezesa Obywatelskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty/ OZZ PO/ Tomasza Janczyły na nauczyciela edukacji



wczesnoszkolnej, z natychmiastowym jego zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia i zatrudnieniem kolejnej osoby tytułem zastępstwa za zwolnionego pana radnego Tomasza Janczyłę.

Prawdopodobnym jest, że pani dyrektor Falkowska pełniąc funkcję sekretarza OZZ PO przed zatrudnieniem Tomasza Janczyły wiedziała, że wystąpi on natychmiast z chwilą zatrudnienia z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Pomimo tego przyczyniła się do utworzenia etatu działając na szkodę Gminy Białystok.

Stworzenie etatu miało na celu umożliwienie Tomaszowi Janczyle czerpanie korzyści z tytułu pobierania wynagrodzenia za pracę, nie mniej niż 4,000,00 zł brutto na okres kadencji w zarządzie międzyzakładowej organizacji związkowej OZZ PO.

Zatrudnienie Tomasza Janczyły na nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej odbyło się na podstawie przedłożonego dokumentu zdobytego z naruszeniem przepisów prawa, dlatego też proszę o żądanie w interpelacji szczegółowych wyjaśnień:

- Dlaczego dopiero w połowie lutego 2018r. została zlecona przez Urząd Miasta kontrola celem wyjaśnienia nieprawidłowości w sposobie nadania awansu zawodowego panu Tomaszowi Janczyło?
- Przedstawienia wyników kontroli przeprowadzonej przez Urząd Miasta, której celem było wyjaśnienie nieprawidłowości w sposobie nadania stopnia awansu zawodowego panu Tomaszowi Janczyło.
- Czy prawdą jest, że pomimo wniosku CBA nie została przeprowadzona żadna kontrola celem wyjaśnienia w/w sprawy, a odpowiedź na pismo CBA opierała się wyłącznie na pisemnych wyjaśnieniach dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 4 w Białymstoku, pani Beaty Falkowskiej - sekretarza związku zawodowego OZZ PO, zasiadającej w Radzie Fundatorów Fundacji Polska Edukacja, prowadzącej Szkołę Podstawową w Downarach, której fundatorem jest Tomasz Janczyło?

- Czy Urząd Miejski wystąpił do Kuratorium Oświaty celem potwierdzenia prawidłowości nadania stopnia awansu zawodowego pana Janczyło na nauczyciela kontraktowego?
- Co Urząd Miejski zamierza zrobić w związku z opinią Kuratora Oświaty w Białymstoku stwierdzającą, że stopień awansu zawodowego dla Tomasza Janczyły został nadany z naruszeniem przepisów prawa?
- Dlaczego po zwolnieniu pana Janczyły z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia i po zatwierdzeniu arkuszy organizacyjnych Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 4 przez Zastępcę Prezydenta Miasta Białegostoku w dniu 2 października 2017 r. nie domagano się przedstawienia wymaganej przez ustawę o związkach zawodowych informacji o liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji oraz u każdego z tych pracodawców - w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, według stanu na ostatni dzień miesiąca zgodnie z ustawą o związkach zawodowych art. 34<sup>1</sup>?

Ponieważ nie przedstawiono w/wym. informacji, istniało domniemanie, że międzyzakładowa organizacja związkowa OZZ PO nie posiadała prawa - zgodnie z ustawą o związkach zawodowych - do zwolnienia Tomasza Janczyły ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej z uwagi na to, że związek nie skupiał od 501 do 1000 członków zatrudnionych w zakładzie pracy.

Wiadomo było, że w Szkole Podstawowej Nr 37 w Białymstoku od roku szkolnego 2013/2014 do chwili obecnej zatrudniony jest jeden związkowiec z OZZ PO, który korzysta ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w przypadku zwolnienia drugiego pracownika, Prezesa Tomasza Janczyło należało wykazać, że związek liczy od 501 do 1000 członków zatrudnionych w zakładzie pracy.

W związku z powyższym może nasuwać się podejrzenie, że Prezes Zarządu OZZ PO Tomasz Janczyło mógł zatajać dane o łącznej liczbie członków starając się udowodnić, że organizacja skupia ponad 500



członków, aby uzyskać prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej jako drugi pracownik /art. 31 ustawy o zz/.

Nadmieniam, że Tomasz Janczyło informował pracodawcę jedynie o ilości członków swojego związku zawodowego, spełniając obowiązek wynikający z art. 25<sup>1</sup> ustawy o związkach zawodowych z uwagi na to, że na każdą organizację związkową został nałożony obowiązek przedstawiania co kwartał w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po tym kwartale, pracodawcy informacji o łącznej liczbie członków tej organizacji. Tylko takie informacje były przekazywane przez Prezesa Zarządu OZZ PO.

Takie informacje dostarczane przez Tomasza Janczyłę nie dawały podstawy prawnej do zwolnienia go z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, a dotyczyły jedynie spełnienia obowiązku informacyjnego zgodnie z art. 25<sup>1</sup> ustawy o zz dotyczącego uprawnień związkowych. Zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy, przy obliczaniu liczby członków potrzebnej do określenia uprawnień organizacji związkowej uwzględnia się liczbę wszystkich członków zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej.

- Czy Urząd Miejski podjął jakiekolwiek działania zmierzające do wyegzekwowania od pozostałych pracodawców poniesionych kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, związanych ze zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia Prezesa OZZ PO pana Tomasza Janczyłę zgodnie z art. 34<sup>1</sup> ust. 1 ustawy o związkach zawodowych?

Struktury międzyzakładowej organizacji związkowej OZZ PO działają symbolicznie u pracodawców w Gminie Białystok, a w zdecydowanej większości są rozproszone po całej Polsce. Ponoszenie więc wszystkich kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne zwolnionego Tomasza Janczyłę w przypadku rozproszenia struktur

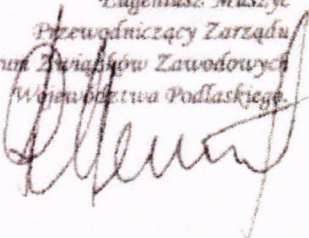


związkowych poza Gminą Białystok jest działaniem na niekorzyść Gminy Białystok.

Szanowni radni, sztuczne zwiększanie stanu zatrudnienia w szkole, w dobie kryzysu zatrudnienia nauczycieli wzbudza duże kontrowersje wśród mieszkańców Białegostoku, szczególnie w środowisku pracowników oświaty. Dlatego też, zatrudnienie nowego pracownika powinno być podyktowane rzeczywistymi potrzebami kadrowymi.

Z poważaniem

Eugeniusz Muszyński  
Przewodniczący Zarządu  
Forum Związków Zawodowych  
Województwa Podlaskiego



**Do wiadomości:**

Radni Rady Miasta Białystok