

Ogłoszenie nr 2/2017

Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, ul. Żabia 5, 15-448 Białystok

ogłasza nabór na wolne stanowisko:

st. referent socjolog w projekcie

Centrum Kompetencji BOF – kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego

1. Funkcje podstawowe wykonywane na stanowisku:

- współpraca przy przygotowywaniu 3 pakietów narzędzi badawczych do badania luki kompetencyjnej, w tym testów psychologicznych i zawodowych, kwestionariuszy do realizacji badań ilościowych oraz scenariuszy wywiadów. Narzędzia badawcze będą skierowane do trzech grup: uczniów i ich rodziców oraz szkół.
- prowadzenie cyklicznych badań potrzeb i aspiracji edukacyjnych mieszkańców Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, w szczególności gimnazjalistów/ uczniów klas VII i VIII szkoły podstawowej oraz ich rodziców – średnio 500 osób rocznie, 2500 osób w całym cyklu projektu
- prowadzenie cyklicznych badań gimnazjów/szkół podstawowych drugiego stopnia z terenu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego pod kątem potrzeb i aspiracji edukacyjnych – średnio 50 szkół rocznie, 250 badań w całym cyklu projektu
- współpraca przy przygotowywaniu rocznych raportów dotyczących badania potrzeb i aspiracji edukacyjnych mieszkańców BOF i szkół, w tym analiza danych i interpretacja wyników
- współpraca przy realizacji ewaluacji i monitoring programów rozwojowych 13 szkół zawodowych biorących udział w projekcie, w tym przygotowywanie raportów cząstkowych i raportu końcowego
- udział w przygotowaniu publikacji *Program rozwoju i optymalizacji szkolnictwa zawodowego BOF na lata 2020-2030*
- wsparcie procesu realizacji obszaru wsparcia PROGRAMY ROZWOJOWE 13 SZKÓŁ ZAWODOWYCH
- współpraca z koordynatorem projektu i innymi członkami zespołu projektowego, w szczególności opiekuna merytorycznego ds. luki kompetencyjnej BOF oraz członkami grupy roboczej ds. potrzeb edukacyjnych i aspiracji uczestników systemu kształcenia BOF
- inne zadania związane z realizacją projektu *Centrum Kompetencji BOF – kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*.

2. Wymagania niezbędne:

- wykształcenie:
 - wyższe (kierunek socjologia lub psychologia)
 - średnie + min. 2-letni staż pracy na stanowisku socjologa
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych
- niekaralność za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe

3. Wymagania dodatkowe:

- prowadzenie badań społeczno-edukacyjnych
- umiejętność obsługi pakietu SPSS Statistics
- rzetelność i odpowiedzialność
- obowiązkowość i terminowość
- zaangażowanie i dyspozycyjność
- zdolność analitycznego i koncepcyjnego myślenia
- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole

4. Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny
- życiorys (CV) lub kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie i wiedzę określone w wymaganiach niezbędnych i dodatkowych
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz niekaralności za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922)
- kopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy,
- kopie dyplomów potwierdzających wykształcenie
- ewentualne kopie opinii z poprzednich miejsc pracy
- oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego (w przypadku osoby będącej obywatelem państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, której na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopia dokumentu określonego w przepisach o służbie cywilnej potwierdzającego znajomość języka polskiego).

Uwaga! Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) jest zobowiązany do złożenia wraz z dokumentami **kopii dokumentu potwierdzającego stopień niepełnosprawności**.

5. Termin i miejsce składania dokumentów:

- Termin: do dnia **03.02.2017 r. do godz. 14.00**
- Miejsce: dokumenty należy składać bezpośrednio w siedzibie Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, ul. Żabia 5, 15-448 Białystok, sekretariat lub przesłać pocztą z dopiskiem: „, st. referent socjolog w projekcie *Centrum Kompetencji BOF – kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*, nr ogłoszenia 2/2017”.

6. Warunki pracy na stanowisku:

- umowa o pracę na czas określony (z osobą podejmującą po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym pierwsza umowa będzie zawarta na czas określony do 6-u miesięcy – por. art. 16 ustawy)
- wymiar etatu: 3/4 etatu
- wynagrodzenie brutto w przedziale 1750,00 zł - 2000,00 zł (w tym wynagrodzenie zasadnicze + pozostałe składniki wynagrodzenia), finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego
- projekt *Centrum Kompetencji BOF* jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Oś priorytetowa III Kompetencje i kwalifikacje; Działanie 3.3 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki; Poddziałanie 3.3.2 Stworzenie Centrum Kompetencji BOF (projekt nr RPO.03.03.02-20-0001/16).
- projekt *Centrum Kompetencji BOF* jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Oś priorytetowa III Kompetencje i kwalifikacje; Działanie 3.3 Kształcenie zawodowe

młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki; Poddziałanie 3.3.2 Stworzenie Centrum Kompetencji BOF (projekt nr RPO.03.03.02-20-0001/16).

- projekt będzie realizowany przez 60 miesięcy w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2021 r. W ramach projektu powstanie *Laboratorium Kompetencji BOF* prowadzące doradztwo kompetencji zintegrowane z procesem diagnozowania luki kompetencyjnej
- zadaniem *Centrum Kompetencji BOF* będzie koordynacja procesu modernizacji i dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnych rynków pracy na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego. Projekt jest skierowany do 13 szkół zawodowych z terenu BOF, 3000 uczniów szkół zawodowych, 290 nauczycieli szkół zawodowych i 600 firm z terenu BOF.
- *Centrum Kompetencji BOF* będzie prowadziło m. in. cykliczne badania popytu na kompetencje w firmach działających na terenie BOF w celu zidentyfikowania luk kompetencyjnych będących podstawą dostosowania oferty edukacyjnej szkół zawodowych na terenie BOF oraz systemu szkolnictwa zawodowego do potrzeb pracodawców.

7. Informacje dodatkowe:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wynosi poniżej 6%.

Kandydaci spełniający wymagania niezbędne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie dalszej rekrutacji. Dokumenty, które wpłyną niekompletne lub po upływie wskazanego terminu nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do CKU).

Kandydat wybrany do zatrudnienia będzie zobowiązany do przedstawienia do wglądu oryginału aktualnego zapytania o udzielenie informacji z Krajowego Rejestru Karnego oraz oryginałów złożonych kopii dokumentów.

Dokumenty aplikacyjne osób, które zostały umieszczone w protokole z naboru, będą przechowywane zgodnie z obowiązującą w CKU instrukcją kancelaryjną. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób biorących udział w procedurze naboru, w przypadku ich nieodebrania, po upływie miesiąca od daty upowszechnienia informacji o wyniku naboru, podlegają komisyjnemu zniszczeniu.

Białystok, 13.01.2017 r.

dyrektor
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku
mgr inż. Bożena Barbara Krasnodębska