

Ogłoszenie nr 4/2016

Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, ul. Żabia 5, 15-448 Białystok
ogłasza nabór na wolne stanowisko:

starszy specjalista socjolog w projekcie

Centrum Kompetencji BOF – kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego

1. Funkcje podstawowe wykonywane na stanowisku:

- opracowanie 3 pakietów narzędzi badawczych do badania luki kompetencyjnej, w tym testów psychologicznych i zawodowych, kwestionariuszy do realizacji badań ilościowych oraz scenariuszy wywiadów. Narzędzia badawcze będą skierowane do trzech grup: uczniów i ich rodziców oraz szkół,
- organizacja i prowadzenie cyklicznych badań potrzeb i aspiracji edukacyjnych mieszkańców Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, w szczególności gimnazjalistów/uczniów klas VII i VIII szkoły podstawowej i ich rodziców – średnio 500 osób rocznie, 2500 osób w całym cyklu projektu,
- organizacja i prowadzenie cyklicznych badań gimnazjów/szkół podstawowych drugiego stopnia z terenu Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego pod kątem potrzeb i aspiracji edukacyjnych – średnio 50 szkół rocznie, 250 badań w całym cyklu projektu,
- przygotowywanie rocznych raportów dotyczących badania potrzeb i aspiracji edukacyjnych mieszkańców BOF i szkół, w tym analiza danych i interpretacja wyników,
- bieżąca ewaluacja i monitoring programów rozwojowych 13 szkół zawodowych biorących udział w projekcie, w tym przygotowywanie raportów cząstkowych i raportu końcowego,
- merytoryczne i organizacyjne wsparcie przygotowania rekomendacji *Roczna oferta KKZ+KUZ*,
- merytoryczne i organizacyjne wsparcie przygotowania publikacji *Program rozwoju i optymalizacji szkolnictwa zawodowego BOF na lata 2020-2030*
- współpraca ze szkołami zawodowymi, gimnazjami i szkołami podstawowymi drugiego stopnia z terenu BOF,
- wsparcie procesu realizacji obszaru wsparcia PROGRAMY ROZWOJOWE 13 SZKÓŁ ZAWODOWYCH,
- współorganizacja konferencji informacyjno-promocyjnej z udziałem gości z zagranicy,
- współpraca z partnerem projektu – Białostocką Fundacją Kształcenia Kadr w zakresie realizacji obszaru wsparcia *LUKA KOMPETENCYJNA BOF*, w tym m. in. udział w pracach związanych z opracowaniem narzędzi badawczych oraz realizacją cyklicznych badań potrzeb kompetencyjnych firm na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego,
- współpraca z koordynatorem projektu i innymi członkami zespołu projektowego, w szczególności z opiekunem merytorycznym ds. luki kompetencyjnej BOF oraz członkami grupy roboczej ds. potrzeb edukacyjnych i aspiracji uczestników systemu kształcenia BOF
- inne zadania związane z realizacją projektu *Centrum Kompetencji BOF – kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*.

2. Wymagania niezbędne:

- wykształcenie:
 - wyższe preferowane socjologia, psychologia + co najmniej 5-letni staż pracy, w tym co najmniej 3 lata w obszarze prowadzenia badań i przygotowywania raportów społeczno-edukacyjnych
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych
- niekaralność za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe

3. Wymagania dodatkowe:

- doświadczenie w zakresie prowadzenia badań i przygotowywania raportów społeczno-edukacyjnych oraz związanych z analizą lokalnego lub regionalnego rynku pracy
- doświadczenie w zakresie prowadzenia badań i przygotowywania raportów związanych z analizą zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje lokalnego i/lub regionalnego rynku pracy
- umiejętność obsługi pakietu SPSS Statistics
- doświadczenie w zakresie prowadzenia ewaluacji i monitoringu, w tym projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
- biegła znajomość języka angielskiego i/lub innego języka obcego
- rzetelność, odpowiedzialność, obowiązkowość i terminowość
- zaangażowanie i dyspozycyjność, komunikatywność i umiejętność pracy w zespole
- zdolność analitycznego i koncepcyjnego myślenia

4. Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny
- życiorys (CV) lub kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie i wiedzę określone w wymaganiach niezbędnych i dodatkowych
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz niekaralności za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 922)
- kopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy
- kopie dyplomów potwierdzających wykształcenie
- ewentualne kopie opinii z poprzednich miejsc pracy
- oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego (w przypadku osoby będącej obywatelem państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, której na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopia dokumentu określonego w przepisach o służbie cywilnej potwierdzającego znajomość języka polskiego).

Uwaga! Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902) jest zobowiązany do złożenia wraz z dokumentami **kopii dokumentu potwierdzającego stopień niepełnosprawności**.

5. Termin i miejsce składania dokumentów:

- Termin: do dnia **05.01.2017 r. do godz. 14.00**
- Miejsce: dokumenty należy składać bezpośrednio w siedzibie Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, ul. Żabia 5, 15-448 Białystok, sekretariat lub przesłać pocztą z dopiskiem: „starszy specjalista socjolog projektu *Centrum Kompetencji BOF – kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego*, nr ogłoszenia 4/2016”

6. Warunki pracy na stanowisku:

- umowa o pracę na czas określony (z osobą podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym pierwsza umowa będzie zawarta na czas określony do 6-u miesięcy – por. art. 16 ustawy)

- wymiar etatu: pełny etat
- wynagrodzenie brutto w przedziale 3000,00 zł - 3200,00 zł (w tym wynagrodzenie zasadnicze + pozostałe składniki wynagrodzenia) finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego
- projekt *Centrum Kompetencji BOF* jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Oś priorytetowa III Kompetencje i kwalifikacje; Działanie 3.3 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki; Poddziałanie 3.3.2 Stworzenie Centrum Kompetencji BOF (projekt nr RPO.03.03.02-20-0001/16).
- projekt *Centrum Kompetencji BOF* jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego, Oś priorytetowa III Kompetencje i kwalifikacje; Działanie 3.3 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki; Poddziałanie 3.3.2 Stworzenie Centrum Kompetencji BOF (projekt nr RPO.03.03.02-20-0001/16).
- projekt będzie realizowany przez 60 miesięcy w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2021 r. W ramach projektu powstanie *Laboratorium Kompetencji BOF* prowadzące doradztwo kompetencji zintegrowane z procesem diagnozowania luki kompetencyjnej
- zadaniem *Centrum Kompetencji BOF* będzie koordynacja procesu modernizacji i dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnych rynków pracy na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego. Projekt jest skierowany do 13 szkół zawodowych z terenu BOF, 3000 uczniów szkół zawodowych, 290 nauczycieli szkół zawodowych i 600 firm z terenu BOF.
- *Centrum Kompetencji BOF* będzie prowadziło m. in. cykliczne badania popytu na kompetencje w firmach działających na terenie BOF w celu zidentyfikowania luk kompetencyjnych będących podstawą dostosowania oferty edukacyjnej szkół zawodowych na terenie BOF oraz systemu szkolnictwa zawodowego do potrzeb pracodawców.

7. Informacje dodatkowe:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wynosi poniżej 6%.

Kandydaci spełniający wymagania niezbędne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie dalszej rekrutacji. Dokumenty, które wpłyną niekompletne lub po upływie wskazanego terminu nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do CKU).

Kandydat wybrany do zatrudnienia będzie zobowiązany do przedstawienia do wglądu oryginału aktualnego zapytania o udzielenie informacji z Krajowego Rejestru Karnego oraz oryginałów złożonych kopii dokumentów.

Dokumenty aplikacyjne osób, które zostały umieszczone w protokole z naboru, będą przechowywane zgodnie z obowiązującą w CKU instrukcją kancelaryjną. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób biorących udział w procedurze naboru, w przypadku ich nieodebrania, po upływie miesiąca od daty upowszechnienia informacji o wyniku naboru, podlegają komisijnemu zniszczeniu.

Białystok, 19.12.2016 r.

dyrektor

mgr inż. Bożena Barbara Krasnodębska

